
**한국산업단지공단(KICOX)
UNGC 10대 원칙 이행보고서(COE)**

2022. 11.

목 차

I. UN 글로벌콤팩트 지지문	1
II. 한국산업단지공단 소개	2
1. 기관 현황	2
2. 조직 및 주요사업	3
III. UNGC 10대 원칙 이행실적	4
1. 인권	4
2. 노동	6
3. 환경	8
4. 반부패	9

I. UN 글로벌콤팩트 지지선언문

한국산업단지공단은 1964년 구로공단을 시작으로 지난 50년간 우리 산업의 변화에 발맞춰 산업단지를 혁신하고, 입주기업의 경영환경 개선과 경쟁력 강화를 지원하며, 근로 생활의 질을 개선하기 위해 노력하고 있습니다.

우리 공단은 공공기관으로서의 사회적 책임 이행과 산업단지의 지속 가능 경영을 이끄는 조력자로서 요구되는 역할과 책임에 부응하고자 2020년 11월 5일 ‘유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact)’에 가입하고, 10대 원칙을 지지하고 이행하고 있습니다.

앞으로 한국산업단지공단은 ‘인권, 노동, 환경, 반부패’의 가치를 실현하는 ESG 경영으로 우리 사회에 UNGC 10대 원칙이 확산 및 정착되도록 적극적으로 노력하겠습니다.

감사합니다.

2022년 11월

한국산업단지공단 이사장 김 정 환



Ⅱ. 한국산업단지공단 소개

1

기관 현황

□ 설립목적 및 주요현황

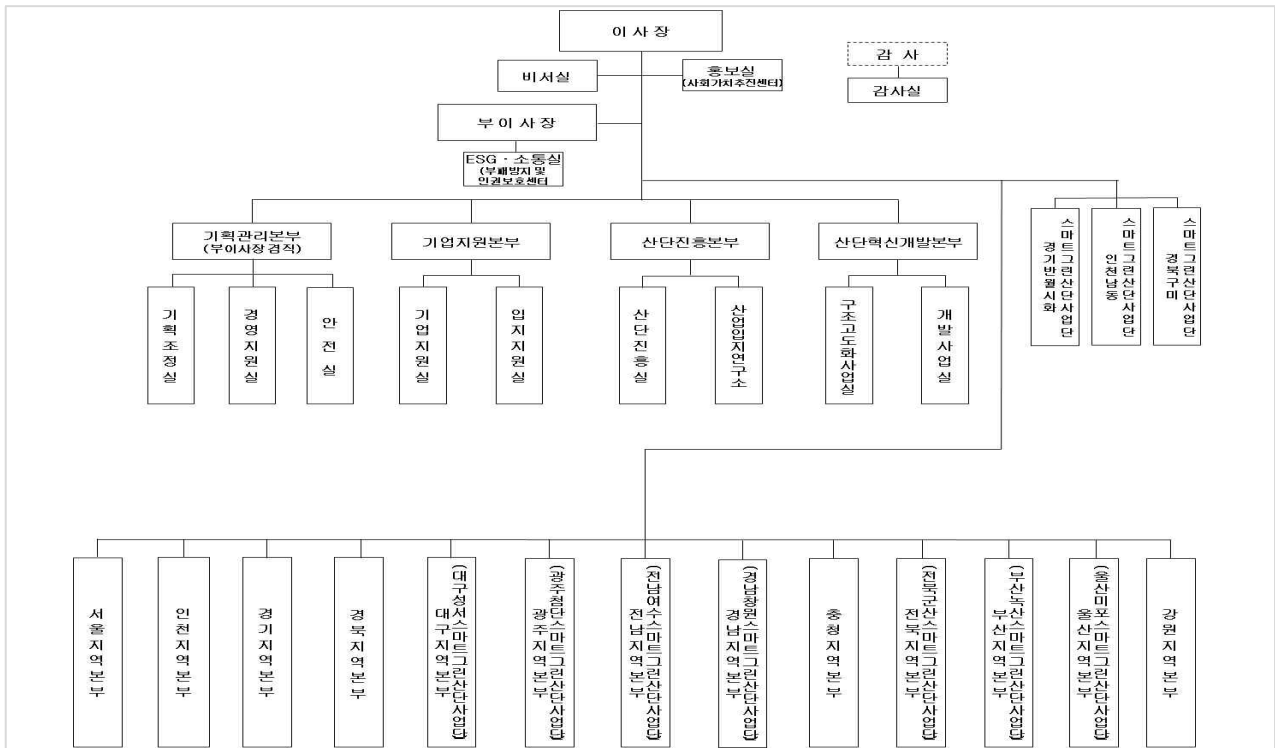
- [설립목적] 산업단지 개발 및 관리, 기업체의 산업활동 지원과 산학협력 촉진
- [설립근거] 산업집적활성화 및 공장설립에 관한 법률 제45조의17
- [설립년도] 1997.01(5개 권역별 관리공단 통합)
- [소재지] 대구광역시 동구 첨단로 39

□ 주요 연혁

구 분	연 혁
1964~1990	• 한국수출('64), 중부('71), 동남('74), 서부('77), 서남('90) 공단 설립
1997.01	• 한국산업단지공단 설립(5개 권역별 관리공단 통합)
2005.04	• 산업단지클러스터사업 개시
2007.01	• 생태산업단지 구축사업 개시
2010.10	• 노후산업단지 구조고도화사업 추진
2014.09	• KICOX 글로벌 선도기업 선정 명예의 전당 헌정
2018.06	• 청년친화형 선도 산업단지 추진
2018.06	• 산업단지 중소기업 청년 교통비 지원사업 시행
2019.02	• 스마트산단 선도프로젝트 추진
2021.11	• ESG 추진전략 수립 및 발표
2022.09	• 부패방지경영시스템(ISO37001) 구축·인증

□ 조직 및 인원

- (조직) 4본부, 12실, 1연구소, 26팀, 13지역본부, 3부설기관(스마트그린산단사업단)
- (인원) 총 678명 (상근임원 5명, 직원 673명, '22.10월 현원 기준)



□ 주요 사업

사업명	사업내용
① 스마트·그린산단 촉진	▶ 산업단지 인프라 및 입주기업의 디지털·에너지자립·친환경화 추진으로 경쟁력 있고 환경친화적인 산업단지로 혁신을 전환
② 구조고도화 사업	▶ 규제완화로 민간투자를 촉진하고 산업단지환경개선펀드로 산업 집적시설 및 편의시설을 확충하는 등 청년 인재와 신산업이 모이는 공간으로 전환
③ 산업단지 관리 및 안전 고도화	▶ 효율적 산업단지 입주관리와 선제적 산업재해 예방 활동을 통해 입지 경쟁력 제고 및 일하고 싶은 산업단지 조성에 기여
④ 기업성장 종합지원	▶ 현장 기반의 중소기업 종합지원, 맞춤형 인력매칭, 청년교통비 지원 등을 통해 입주기업의 경영 개선 및 양질의 일자리 창출
⑤ 산업집적지경쟁력 강화사업	▶ 산·학·연·관의 융합형 네트워크와 R&BD 협력을 통해, 소주 기적(기술개발→이전→사업화→마케팅) 기업활동 지원

Ⅲ. UNGC 10대 원칙 이행실적

1 인권(Human Rights)

- 원칙 1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고,
 원칙 2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

□ 인권경영 체계

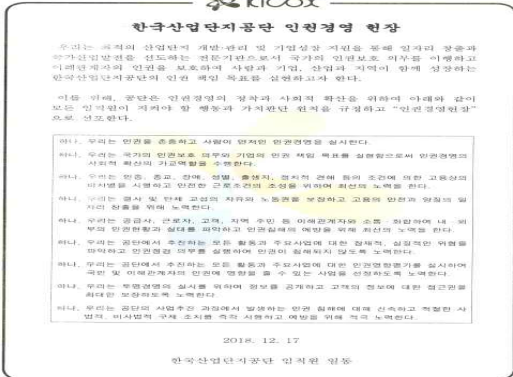
- 한국산업단지공단은 모든 임직원, 이해관계자 및 지역주민의 인권을 보호하고 인권 존중 문화 정착을 위해 다양한 제도 구축하고 관련 교육을 시행하고 있습니다.

<p>추진 규범</p>	<p>관계법령</p> <p>· 「남녀고용평등법」 · 「근로기준법」 · 「양성평등기본법」 등</p>	<p>정부정책</p> <p>· 인권경영 매뉴얼(인권위) · 갑질근절 종합대책(정부합동) · 4대폭력 예방지침(여가부)</p>	<p>회사내규</p> <p>· 인권경영헌장(2018년) · 인권경영 이행 및 구제절차 관련 지침(2019년) · 부패방지경영시스템 운영 지침 등(2022년)</p>
<p>추진 주체</p>	<p>최고경영자(CEO)</p> <p>↓</p> <p>인권경영위원회 . 상임이사, 노동조합 임원, 외부위원(이해관계자 및 전문가)</p> <p>↓</p> <p>전담부서(인권보호센터) 협력부서(성희롱·성폭력 및 괴롭힘 신고 센터)</p>		
<p>인권 경영 제도</p>	<p>인권경영위원회</p>	<p>임직원을 비롯한 모든 이해관계자의 인권 보호 및 증진에 관한 정책의 수립, 운영 및 실천을 위한 의사결정기구</p>	
	<p>인권영향평가</p>	<p>인권리스크 파악 및 개선을 통한 인권 친화 경영 실현을 위해 기관운영 및 주요사업에 대한 인권영향 평가 시행</p>	
	<p>신고센터운영</p>	<p>인권침해사건에 대한 상담 및 신고센터를 운영하고, 특히 성희롱·성폭력 및 괴롭힘에 대해서는 별도 고충처리위원 선임 및 신고창구 운영</p>	
	<p>구제절차</p>	<p>인권침해 발생시 구제절차 및 지침에 따라 신속하고 신중하게 처리</p>	
	<p>설문조사</p>	<p>갑질경험 유무 및 인식도, 자가진단 체크리스트 등을 통해 인권 침해 사각지대 발굴 및 개선 추진</p>	


인권 교육	4대폭력 예방	4대폭력(성희롱, 성매매, 성폭력, 가정폭력) 예방 온라인 교육 실시
	인권교육	인권의 개념 및 인권존중 문화 확산을 위한 전임직원 교육
	아동학대예방	아동인권보호 관련 법제도, 사례 등 온라인 교육 진행
	장애인 인식개선	에티켓 및 장애인에 대한 인식개선 방법에 대한 교육 실시
	직장내 괴롭힘예방	직장 내에서 발생할 수 있는 괴롭힘에 대한 예방과 대응방법 교육

□ 인권경영 선언

- 공단은 인권경영 및 사회적 책임 이행 강화를 위해 국제인권기준과 이해관계자의 의견을 반영하여 2018년 인권경영헌장을 선언하고 인권경영을 실천하기 위해 노력하고 있습니다.



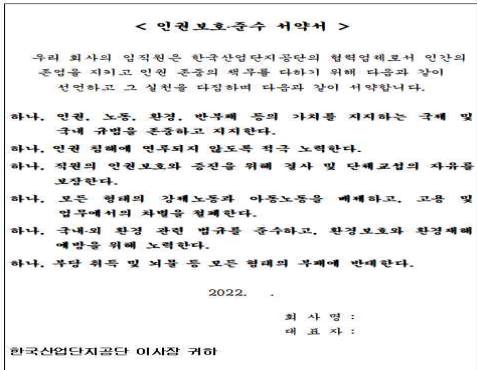
인권경영 선언문(2018.12.17.)




인권경영 선언식 언론보도 자료

□ 인권경영 확산

- 협력회사의 인권침해 예방과 인권존중 경영 이행을 유도하기 위해 「협력사 인권보호·준수 서약서」를 시행하고 있으며, 주기적 모니터링 및 상호존중 캠페인을 통해 인권경영 확산을 위해 앞장서고 있습니다.



협력사 인권보호·준수 서약서



협력사 현장 모니터링

- 원칙 3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.
- 원칙 4. 기업은 모든 형태의 강제노동을 배제한다.
- 원칙 5. 기업은 아동노동을 효과적으로 철폐한다.
- 원칙 6. 기업은 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

□ 노사 협력 강화

- 한국산업단지공단은 노동조합의 결사의 자유와 단체교섭권을 보장하고 있으며, 직원이 노동조합을 자율적으로 가입 및 탈퇴할 수 있도록 보장하고 있습니다.
- 노사 간 협력적인 파트너십 구축을 위해 노사협의회를 운영하고 있으며, 주요 의사결정기구에 근로자 위원이 참여토록 하는 등 개방적 노사 문화가 정착되어 2002년 노동조합 출범 이후 무분규를 실천하고 있습니다.
- 또한, ESG경영 실천하고 행복한 일터를 조성하기 위해 노사가 공동으로 노력하고 상호 협력하고 있습니다.

<p>제8회 노사협의회 개최 결과를 다음과 같이 알려드립니다.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 개최일시 : 2021년 10월 26일(화) 10:00~11:00 ○ 참석위원 <ul style="list-style-type: none"> - 근로자위원 : 노조위원장, 부위원장, 사무국장, 정책부장 - 사용자위원 : 이사장, 기업지원본부장, 기획조정실장, 경영지원실장 	<p>조직기구</p> 
<p>노사협의회 운영</p>	<p>노동조합 구성</p>
 <p>노사 공동 ESG실천 선언</p>	 <p>노사공동 괴롭힘 근절 선언</p>

□ 강제노동 및 아동노동 배제

- 한국산업단지공단은 강제노동과 아동노동 금지에 관한 근로기준법을 준수하고 있으며, 근로자의 자율적 노동권 보장을 위해 유연근무제, 재택근무 및 시간제 연차제도 등을 운영하고 있습니다.

유연근무제 활성화	시간 선택제 / 탄력근무 / 스마트워크(원격근무) 운영
PC-OFF 데이	주52시간 근로시간 준수(수.금요일 가족과 함께하는 날 운영)
조직문화 개선	야근, 회식 강요 NO! 주말 근무, 카톡 업무지시 금지!

- 인권침해 연루를 방지하고 인권경영 문화를 확산하기 위해 협력업체와 계약 시 인권보호·준수 서약서를 징구하고, 이를 통해 공급망 상의 강제 노동과 아동노동이 금지되도록 노력하고 있습니다.

□ 고용 및 업무에서의 차별 철폐

- 공단은 고용 시 차별을 철폐하기 위해 내부 규정을 정비하고 직무 중심 블라인드 채용을 준수하고 있으며, 장애인, 고졸자, 지역인재 등 사회적 약자를 우대하는 사회 형평적 채용을 실천하고 있습니다.

인사규정 제8조 (신규채용) ① 직원의 채용은 공개경쟁 시험에 의함을 원칙으로 하며, <u>연령, 학력, 성별에 제한을 두지 않는 블라인드 채용전형을 준수한다.</u>	구분	채용인원(2021년 기준)
	지역인재	15명
	고졸자	4명
	장애인	32명
관련규정	사회형평적 채용 현황	

- 공단은 성범죄 리스크를 예방·차단하고 직장 내 양성평등을 실현하기 위해 여성리더 양성교육을 실시하고 있으며, 모성보호제도 운영을 통해 여성인력을 지속 확대하는 등 양성평등 인사 구현을 위해 노력하고 있습니다.



EAP 상담지원 프로그램



비대면 가족캠프 운영



직장어린이집 운영

원칙 7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.

원칙 8. 기업은 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

원칙 9. 기업은 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

□ 환경적 책임 이행

- 한국산업단지공단은 에너지 절감, 환경보호 등 자체적인 실천 활동을 통해 환경 책임을 이행하고 있으며, 사무실 적정 온도 관리, 에너지 절약 캠페인 등을 적극 실천하고 있습니다.
- 온실가스 절감 목표를 설정·관리하고 친환경 관련 정부 가이드라인을 철저히 준수하여 ‘공공부문 온실가스·에너지 목표관리제’의 감축 목표를 10년 연속 달성하였습니다.

< 온실가스 절감 목표 및 추진현황 >

(tCO₂eq.:이산화탄소배출량 단위)

	2019년	2020년	2021년	2022년
기준배출량(tCO ₂ eq.)	1,660	1,660	1,540	1,540
절감 목표	28%	30%	32%	34%
필요 절감량(tCO ₂ eq.)	464.8	498	492.8	523.6
실제 절감량	477	535	702	-

* 2021년도 REC 238tCO₂eq. 구매 포함하여 45% 절감 달성

□ 친환경 기술개발 및 확산

- 한국산업단지공단은 주요고객인 산업단지 내 입주기업의 녹색경영 활동 수준 향상을 도모하고, 친환경 기술 보유 기업 육성을 위한 다양한 지원사업을 운영하는 등 친환경 산업단지로의 전환 및 친환경 경영 확산을 지원하고 있습니다.



원칙 10. 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

□ 부패방지경영시스템 구축 및 대내외 확산

- 한국산업단지공단은 윤리경영 강화 및 내재화를 위해 임직원 행동강령(2003년), 임원 직무청렴계약 규정(2019년) 및 공직자의 이해충돌방지제도 운영지침(2022년)을 제정하고 윤리경영 헌장(2021년)을 선포하여 부패방지 및 깨끗한 공직 풍토 조성을 위해 노력하고 있습니다.
- 또한, 부패방지 및 윤리경영에 대한 대내외 높은 기대 수준에 부응하기 위해 국제표준인 부패방지경영시스템(ISO37001)을 인증(2022.9월) 받았으며, 익명 부패 공익신고가 가능하도록 레드휘슬, 안심변호사 제도 및 익명소통방 등 다양한 신고시스템을 운영하고 있습니다.
- 청렴마일리지 제도 운영, 청렴교육·청렴퀴즈 및 청렴 캠페인 실시 등 임직원 및 이해관계자의 청렴가치 내재화를 위한 노력을 지속 추진하고 있습니다.

윤리헌장

우리는 깨끗하고 투명한 공직문화 조성과 국민에게 신뢰받는 한국산업단지공단과 클린 산업단지를 위하여 성실히 준수하고 실천해야 할 행위의 기준으로서 다음과 같이 **新윤리헌장**을 마련하고 실천할 것을 다짐합니다.

- 하나, 우리는 고객을 최우선으로 생각하며, 고객이 최고의 서비스를 받을 권리가 있음을 인식하고 고객만족 경영을 실천한다.
- 하나, 우리는 법과 원칙을 준수하고 부패를 예방함으로써 국민에게 신뢰받는 조직과 청렴한 사회를 위하여 솔선수범한다.
- 하나, 우리는 업무수행 과정에서 일게된 정보를 이용하여 부당한 이익을 추구하지 않으며, 업무와 관련하여 부당한 금품등을 수수하지 않는다.
- 하나, 우리는 노사 간 신뢰와 화합을 바탕으로 건전한 노사관계를 증진시킨다.
- 하나, 우리는 모든 임직원과 이해관계자가 상호 협력하여 지속가능한 성장과 환경권 개선을 위한 과제 발굴 및 활동을 지속하며, 동반성장 및 사회공헌활동에 적극 참여하여 지역사회 및 국가발전에 이바지한다.
- 하나, 우리는 성별, 연령, 장애, 종교, 정치적 성향과 출신지역에 따른 차별행동을 하지 않는다.

윤리헌장 제정



행동강령 내재화를 위한 청렴골든벨 실시

장르	청렴포스터 우수작	우수상
최우수상		
최우수상		
대 표		

청렴문화 확산을 위한 청렴포스터 공모